

PROCEDIMIENTO N° AB1/2022 PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE FORMACIÓN DENTRO DEL PROYECTO “EXTREMADURA CONSTRUYE VERDE”

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS

1. DESTINATARIOS

Definidas en el cuadro resumen de contratación y en el Pliego de Cláusulas particulares y condiciones de la contratación las obligaciones del contratista y sus responsabilidades en la ejecución del contrato constituyen las especificaciones contenidas en este Pliego de prescripciones técnicas el detalle de las particularidades que habrán de regir la prestación del servicio.

Los beneficiarios del Proyecto son personas desempleadas que pertenezcan a alguno de los siguientes colectivos: jóvenes menores de 35 años, mayores de 45 años, inmigrantes, personas con discapacidad y/o residentes en una zona rural o zona protegida.

Para determinar el número de personas destinatarias del proyecto, se tendrá en cuenta que cada una se contabilizará una única vez con independencia del número de acciones en las que participe en un mismo proyecto. La participación en dichas acciones será gratuita.

Las personas destinatarias se seleccionarán conforme a criterios objetivos y no discriminatorios. En caso de realizar un proceso de selección, se priorizarán los grupos sociales prioritarios siguientes:

- ✓ ... Mujeres.
- ✓ ... Personas residentes en zonas rurales y/o áreas protegidas.
- ✓ ... Jóvenes hasta 35 años.
- ✓ ... Mayores de 45 años.
- ✓ ... Personas inmigrantes.
- ✓ ... Personas con discapacidad.

Se prestará especial atención a mantener el principio de igualdad de oportunidades y a garantizar que las acciones ejecutadas sean accesibles para personas con discapacidad.

Las personas destinatarias serán informadas de sus derechos y obligaciones derivados de su participación en las acciones del proyecto, así como del uso de sus datos personales, concediendo autorización para el tratamiento de los mismos y siendo informadas del destino que tendrán.

2. OBJETIVOS

El objetivo general consiste en mejorar la cualificación de personas desempleadas, prestando especial atención a los profesionales en riesgo de pérdida de empleo para que puedan reorientar su carrera profesional en el sector de la construcción sostenible, así como reciclar a personas trabajadoras del sector de la construcción para que adaptarse a

los cambios y transformaciones en los puestos de trabajo que está implicando la transición ecológica del sector de la construcción.

Ello responde a las siguientes necesidades sociales:

- Mejorar la situación de desempleo en Cáceres.
- Apoyar el reto demográfico, pues se está produciendo una pérdida de población, especialmente en algunas de las zonas elegidas para el proyecto, Valle del Ambroz, Valle del Jerte, Comarca de la Vera, Campo Arañuelo y Monfragüe.
- Diversificación de las oportunidades de empleo, pues en Campo Arañuelo, se sitúa Almaraz, municipio donde está ubicada la central nuclear, existe una gran preocupación por el futuro cierre de la Central Nuclear de Almaraz (CNA) y por el futuro de los municipios, ya que afectará de forma significativa a la economía y los empleos de la zona.
- Mejora de empleo de los profesionales del sector de la construcción. La formación que se ofrece desde este proyecto abre la oportunidad de ser un profesional cualificado con mejores condiciones en el trabajo: económicas, mayor oportunidad de ofertas de empleo, mayor estabilidad, en general mejores condiciones laborales.
- Incorporación al mercado de empleo de personas que se encuentran en situación de desempleo procedentes de otros sectores, con especial, atención a las personas desempleadas de larga duración y a los mayores de 45 años.
- Sensibilización de los jóvenes con la necesidad de formarse para obtener un trabajo cualificado en la construcción.
- Aumentar la visibilidad de ciertas profesiones entre los colectivos más jóvenes, de forma que se planteen una formación relacionada.
- La construcción está demandando mano de obra con una cualificación media, para labores como oficiales de primera o en tareas auxiliares. De esta forma, es una buena oportunidad para que las mujeres vean el sector de la construcción como una oportunidad e impulsar la presencia de la mujer en todas las empresas del sector. Para conseguir este objetivo y aumentar la presencia de la mujer, este proyecto, quiere formar a un 30% de mujeres.

3. CONTENIDO

LOTE 1:

- Formación en modalidad Mixta (10 horas presenciales+20 de tele-formación por alumno) para operarios y técnicos de la construcción, con temáticas relacionadas con la sostenibilidad, la economía circular, la gestión de residuos y la eficiencia energética en el sector de la construcción. Se desarrollarán 2 grupos de 13 alumnos en Almaraz y 1 grupo de 14 alumnos en Navalморal/Sierra de Gata. Dos ellos dirigidos a perfiles técnicos, y el otro a operarios.

LOTE 2:

- Formación en modalidad presencial (20 horas por alumno), dirigida a mejorar la empleabilidad de los alumnos en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, el empleo verde y la transición ecológica del sector de la construcción. Se desarrollará a través de: 2 grupos de 13 alumnos en Almaraz y 1 grupo de 14 alumnos en Navalmoral/Sierra de Gata (mismos grupos que reciban la formación en modalidad Mixta), para abordar tanto cuestiones transversales de empleabilidad (autoconocimiento, preparación del CV, preparación de entrevistas, comunicación) como específicas del empleo verde y la construcción sostenibles (mercado laboral, oportunidades, transformación de los puestos de trabajo, canales y fuentes de búsqueda de empleo verde, etc.).
- Acompañamiento individual a distancia, mediante 8 horas de tutorías individualizadas dirigidas a diseñar un itinerario personalizado con cada participante, orientado a la mejora de la empleabilidad en construcción sostenible, y basado en sus necesidades y perfil, así como en las oportunidades que ofrece el sector en la región.

..... En Cáceres, a 7 de junio de 2022.

D. Gabriel Álvarez Arroyo - Presidente